



SNES-FSU Dordogne

Bourse du travail, rue Bodin 24000 Périgueux

snes24@bordeaux.snes.edu

Tél. 06.12.51.76.70

Tél. 06.85.29.95.97

Lundi 18 septembre 2023



Le Snes-FSU 24 salue les efforts soutenus de l'administration pour que chaque classe ne manque d'aucun enseignant. On aurait d'ailleurs aimé qu'elle fasse montre de la même ténacité pour qu'il y ait un-e AESH aux côtés de chaque élève à besoins particuliers. Làs ! Des professeurs, il en manquait encore, comme à chaque rentrée. Et pourtant, cette année, la plupart des TZR et contactuel-es ont été affecté-es sur des postes à l'année. On se retrouve donc dans une situation où les ressources de remplacement sont réduites à peau de chagrin. Comment va-t-on procéder pour faire face aux besoins de remplacements longs pendant l'année scolaire ? Il semble que nous allons au devant de sérieux problèmes.

En ce qui concerne les fameux "remplacements de courte durée" (RCD), on attend impatiemment de voir ce que donnera le pacte. En Dordogne, les taux de signatures sont très hétérogènes en fonction des établissements. Par exemple, dans un collège où les briques de RCD sont pléthoriques et les besoins réduits, va-t-on demander à un-e collègue d'effectuer un remplacement dans le collège voisin, à 30km, et dans lequel quasiment personne n'a signé le pacte ? Dans les lycées généraux, les cas de figure promettent d'être encore plus inextricables. Quand un prof manque à l'appel pour un cours de spécialité, qui va le remplacer ? Ses élèves proviennent de 4 classes différentes, et n'ont pas les mêmes enseignements. Par ailleurs, La FSU Dordogne inscrira dans le calendrier de la formation spécialisée (ancien CHSCT) l'impact des dernières réformes sur les conditions de travail.

Qu'on ne nous fasse pas de faux procès. Le remplacement des heures de cours manquées par les élèves est un enjeu que nous mesurons. Il est important que l'institution soit en mesure d'y répondre. Mais ce pacte n'est en rien une réponse satisfaisante. La seule solution viable sur le long terme est de recruter massivement. Et pour ce faire, attirer des jeunes vers les métiers de l'Éducation, ce qui passe d'abord par une augmentation significative de leurs salaires et une amélioration de leurs conditions de travail.

Formation continue en dehors du temps scolaire : un discours démagogique et dangereux

Le décret sur la formation continue en dehors du temps scolaire date de 2019. Alors qu'il était peu appliqué jusqu'à présent, la situation évolue très rapidement et la colère monte chez les collègues. [Lire la suite de l'article](#)

AED nouvellement cdisé-es : un CDI... mais pas de paie !

Les AED en CDI sont rémunéré-es par les DSDEN. Un dysfonctionnement informatique a empêché la bascule des paies du lycée Montesquieu (établissement payeur des AED en CDD) vers les DSDEN. Conséquence : des AED ayant signé un CDI pour cette rentrée n'auront pas leur paie complète en septembre mais seulement un acompte. Pour

certain·es, la paie d'août n'a pas été versée. [Lire la suite de l'article](#)

Élections des représentant·e·s des personnels au Conseil d'Administration

Cette année, les élections ont lieu la semaine du 9 octobre au 14 octobre 2023. Ce sont les chef·fe·s d'établissement qui fixent la date de l'élection pour le personnel enseignant et d'éducation. Dans de nombreux collèges et lycées, celle retenue est le vendredi 13 octobre 2023.

Cependant cette date est une journée d'appel interprofessionnel unitaire nationale d'action et de mobilisation pour les salaires, les retraites et les pensions. [Lire la suite de l'article.](#)

Octobre 2023 : 2 journées de grève et de mobilisation pour la défense de nos métiers

Le mardi 3 octobre pour la défense du métier d'AESH : la FSU s'inscrit dans une large intersyndicale et appelle tous les personnels à se mettre en grève et à rejoindre les actions départementales le mardi 3 octobre. Rémunération insuffisante, conditions de travail dégradées, temps partiels imposés, menaces de fusion avec les AED, le constat de rentrée révèle un véritable mépris pour les AESH. [Lire la suite de l'article](#)

Le vendredi 13 octobre pour les salaires : la FSU et l'interpro nationale appellent à une journée de grève et de manifestation le vendredi 13 octobre 2023 contre l'austérité et pour l'augmentation des salaires, des pensions et l'égalité femme-homme. Alors que la colère contre la réforme des retraites est toujours intacte, saisissons-nous de cette journée pour demander l'ouverture de négociations urgentes sur les salaires et les pensions. [Lire la suite de l'article](#)

Les modalités d'organisation des actions locales seront communiquées prochainement.

Adhérer au SNES-FSU